



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์
เรื่อง การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๔

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เห็นควรให้มีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ พัฒนาความรู้ ความสามารถ อีกทั้งมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่จะเป็นแบบอย่างแก่บุคลากรโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ เพื่อรับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปี ๒๕๖๔ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้แต่ละส่วนงานเสนอชื่อไปยังมหาวิทยาลัย ตามแบบฟอร์มและเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดให้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ประเภทรางวัล

กลุ่มที่ ๑ บุคลากรดีเด่นด้านการจัดการศึกษา ๒ ประเภท

- | | |
|--|----------|
| ๑.๑ ประเภทการจัดการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการความรู้ | ๒ รางวัล |
| ๑.๒ ประเภทการพัฒนาสื่อการสอน | ๒ รางวัล |

กลุ่มที่ ๒ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย ๔ ประเภท

- | | |
|---|----------|
| ๒.๑ ประเภทนักจัดการงานวิจัย | ๑ รางวัล |
| ๒.๒ ประเภทการวิจัยองค์ความรู้ | ๑ รางวัล |
| ๒.๓ ประเภทการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | ๑ รางวัล |
| ๒.๔ ประเภทการวิจัยนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ | ๑ รางวัล |

กลุ่มที่ ๓ บุคลากรดีเด่นด้านพันธกิจสัมพันธ์ ๒ ประเภท

- | | |
|---|----------|
| ๓.๑ ประเภทบริการวิชาการเพื่อสังคม | ๑ รางวัล |
| ๓.๒ ประเภทบริการวิชาการภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม | ๑ รางวัล |

กลุ่มที่ ๔ บุคลากรดีเด่นด้านผลงานสร้างสรรค์ ๑ ประเภท

๔.๑ ประเภทผลงานสร้างสรรค์ ๑ รางวัล

กลุ่มที่ ๕ บุคลากรดีเด่นด้านการพัฒนางานสู่เป้าหมายองค์กร ๒ ประเภท

๕.๑ ประเภทการพัฒนางานมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์ ๑ รางวัล

๕.๒ ประเภทการพัฒนางานด้วยความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ๓ รางวัล

๒. คุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ มีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๒.๒ ผลงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับชนิดและประเภทของรางวัลที่เสนอขอบุคลากรดีเด่น ต้องอยู่ในช่วงเวลาระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒.๓ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรหรือสังคม

๒.๔ ต้องเป็นบุคคลที่ไม่เคยต้องโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัยในปีที่เสนอ พิจารณาคัดเลือก

๒.๕ คณบดีต้นสังกัดร่วมกับหน่วยจัดการงานวิจัยและพันธกิจสัมพันธ์ เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อและผลงานพร้อมหลักฐานของผู้เสนอขอรับรางวัล (กลุ่มที่ ๑-๕) ตามแบบแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๖ ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าหน่วยงานเทียบเท่าคณะ เป็นผู้พิจารณาเสนอรายชื่อและผลงานพร้อมหลักฐานของผู้เสนอขอรับรางวัล (เฉพาะกลุ่มที่ ๕) ตามแบบแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๗ ประธานและคณะกรรมการผู้พิจารณารางวัลไม่มีสิทธิ์ส่งผลงานเพื่อขอรับรางวัลบุคลากรดีเด่น

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา

๓.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณากลุ่มที่ ๑ บุคลากรดีเด่นด้านการจัดการศึกษา

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาวิชาที่สอนอย่างแท้จริง สามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการได้

๒. มีการจัดการเรียนการสอนให้เกิดการบูรณาการ และให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ที่แท้จริง

๓. มีผลงานด้านการเรียนการสอน หรือการผลิตสื่อการสอนเป็นที่ยอมรับทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย อันก่อให้เกิด ผลกระทบต่อการพัฒนาการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัยและส่วนรวม

รายละเอียดการพิจารณา

ประเภท	รายละเอียด
๑. ประเภทการจัดการเรียนการสอนด้วยการบูรณาการความรู้	๑.๑ ผลประเมินการสอนจากนักศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๑.๒ ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการสอน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๑.๓ แผนการสอน และผลการประเมินกระบวนการสอน ตามแบบเสนอ มคอ. ๓ และ มคอ.๕ ๑.๔ มีเอกสารประกอบการสอน หรือตำรา ที่ผลิตขึ้นเอง ๑.๕ มีการบูรณาการการสอนกับการวิจัย หรือการบริการวิชาการ หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๑.๖ มีการใช้กลุ่มชุมชน สถานศึกษา เป็นห้องปฏิบัติการทางสังคม (Social Lab) หรือพื้นที่การเรียนรู้
๒. ประเภทพัฒนาสื่อการสอน	๒.๑ ผลประเมินการสอนจากนักศึกษา ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๒.๒ ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานวัตกรรม หรือสื่อการสอน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๒.๓ การนำนวัตกรรมหรือสื่อการสอนไปบูรณาการในรายวิชาได้อย่างเหมาะสม (ตามแบบ มคอ.3 / มคอ.5) ๒.๔ มีชิ้นงานนวัตกรรม และสื่อการสอนที่ความทันสมัยสามารถนำเสนอต่อคณะกรรมการได้ ๒.๕ มีประสบการณ์สอนหลากหลายกลุ่ม (นักศึกษากลุ่มปกติ / นักศึกษากลุ่มใหญ่) ๒.๖ การมีส่วนร่วมของนักศึกษาในการพัฒนานวัตกรรมและสื่อการสอน

๓.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณากลุ่มที่ ๒ บุคลากรดีเด่นด้านการวิจัย

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. ผลงานวิจัยต้องไม่เป็นผลงานที่ได้มาจากการสำเร็จการศึกษา หรือประกาศนียบัตรใด ๆ เว้นแต่ได้มีการทำวิจัยขยายผลเพิ่มเติม

๒. เป็นผู้รับผิดชอบหลักต่องานวิจัย กรณีที่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นคณะให้คณะนักวิจัยลงนามรับรองสัดส่วนหรือบทบาทในการทำวิจัยด้วย

๓. เป็นนักวิจัยที่ทำงานวิจัยภายใต้กรอบของจรรยาบรรณนักวิจัยที่ดีมาตลอด (ไม่มีประวัติค้าง งานวิจัยกับแหล่งทุน และไม่คัดลอกผลงานวิจัยของตนเองและบุคคลอื่น ฯลฯ ภายในระยะ ๓ ปี นับจากปีที่เสนอ ขอรับการพิจารณา)

รายละเอียดการพิจารณา

ประเภท	รายละเอียด
๑. ประเภทนักจัดการงานวิจัย	๑.๑ จำนวนชุดโครงการวิจัย/แผนโครงการวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ๑.๒ จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาภายใต้ชุดโครงการวิจัย/แผนโครงการวิจัยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ๑.๓ การบูรณาการงานศาสตร์ต่าง ๆ ภายใต้ชุดโครงการวิจัย/แผนโครงการวิจัยระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ๑.๔ บทบาทและหน้าที่ในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการพัฒนาชุดโครงการวิจัย/แผนโครงการวิจัย ๑.๕ การมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการงานวิจัย และนักวิจัยของมหาวิทยาลัยภายใต้โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ และโครงการอื่น ๆ ในรูปแบบชุดโครงการวิจัย/แผนโครงการวิจัย
๒. ประเภทการวิจัยองค์ความรู้	๒.๑ จำนวนผลงานวิจัย (Research articles) ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ หรือบทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยผลงานวิจัยที่นักวิจัยเป็นผู้พิมพ์หลัก (Corresponding author) หรือเป็นผู้พิมพ์ชื่อแรก (First author) และเป็นผลงานวิจัยที่นักวิจัยมีที่อยู่ (Affiliation) เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์ ๒.๒ ค่าผลรวมการอ้างอิงสูงจากผลงานวิจัยที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ๒.๓ ความต่อเนื่องของการพัฒนางานวิจัยองค์ความรู้ ๒.๔ รางวัลทางการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ

ประเภท	รายละเอียด
๓. ประเภทการวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	<p>๓.๑ งานวิจัยเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก</p> <p>๓.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นเชิงบวก ในมิติเศรษฐศาสตร์ ความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม สุขภาวะของชุมชน</p> <p>๓.๓ จำนวนผลงานวิจัย (Research articles) ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ หรือบทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยผลงานวิจัยที่นักวิจัยเป็นผู้พิมพ์หลัก (Corresponding author) หรือเป็นผู้พิมพ์ชื่อแรก (First author) และเป็นผลงานวิจัยที่นักวิจัยมีที่อยู่ (Affiliation) เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>๓.๔ การบูรณาการงานวิจัยกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>๓.๕ พื้นที่ต้นแบบที่เกิดขึ้นจากกระบวนการวิจัย</p> <p>๓.๖ ความต่อเนื่องในการทำวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓.๗ รางวัลทางการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ</p>
๔. ประเภทการวิจัยนวัตกรรมเชิงพาณิชย์	<p>๔.๑ จำนวนและคุณภาพของผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓</p> <p>๔.๒ ผลงานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ที่ระบุแนวทางการใช้ประโยชน์ และผู้ใช้ประโยชน์ได้อย่างชัดเจน</p> <p>๔.๓ จำนวนผลงานวิจัย (Research articles) ที่มีการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารที่ได้รับการยอมรับ หรือบทความสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยผลงานวิจัยที่นักวิจัยเป็นผู้พิมพ์หลัก (Corresponding author) หรือเป็นผู้พิมพ์ชื่อแรก (First author) และเป็นผลงานวิจัยที่นักวิจัยมีที่อยู่ (Affiliation) เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์</p> <p>๔.๔ ผลของการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา</p> <p>๔.๕ ความต่อเนื่องในการทำวิจัยสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม</p> <p>๔.๖ รางวัลทางการวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ</p>

๓.๓ หลักเกณฑ์การพิจารณา กลุ่มที่ ๓ บุคลากรดีเด่นด้านพันธกิจสัมพันธ์

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. ผลงานด้านพันธกิจสัมพันธ์ต้องเป็นผลงานที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนในการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย

๒. เป็นหัวหน้าโครงการ หรือผู้จัดการโครงการพันธกิจสัมพันธ์ที่มีผลกระทบด้านบวกต่อชุมชนในด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน

๓. เป็นผลงานหรือโครงการที่มีการบูรณาการกับการวิจัยและหรือการเรียนการสอน

รายละเอียดการพิจารณา

ประเภท	รายละเอียด
๑. ประเภทบริการวิชาการ เพื่อสังคม	๑.๑ จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายใน หรือภายนอก ในช่วงเวลาระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๑.๒ การดำเนินโครงการบริการวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัย ได้แก่ โครงการพันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัย โครงการหนึ่งตำบลหนึ่งมหาวิทยาลัย เป็นต้น ๑.๓ ระบุชนิด ประเภท กลุ่มเป้าหมาย และพื้นที่รับบริการ ๑.๔ ผลกระทบที่เกิดขึ้นเชิงบวก ในมิติเศรษฐศาสตร์ ความเป็นอยู่ คุณภาพชีวิต สิ่งแวดล้อม สุขภาวะของชุมชน ฯลฯ
๒. ประเภทบริการวิชาการ ภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม	๒.๑ โครงการบริการวิชาการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากแหล่งทุนภายใน และภายนอกต่อเนื่องกันตลอด ในช่วงเวลาระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ๒.๒ ความร่วมมือในการดำเนินการโครงการจากหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม หรือผู้ประกอบการ ๒.๓ มูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากโครงการบริการวิชาการ ๒.๔ การพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรม หรือผู้ประกอบการในการดำเนินงานวิจัยและพัฒนาในองค์กร

๓.๔ หลักเกณฑ์การพิจารณา กลุ่มที่ ๔ บุคลากรดีเด่นด้านผลงานสร้างสรรค์

คุณสมบัติเฉพาะ

๑. ผลงานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณะในระดับสถาบัน ระดับชาติ ระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ และ/หรือ ระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ

๒. เป็นงานสร้างสรรค์ที่ไม่ลอกเลียนแบบผู้อื่นโดยตรง แต่เป็นนำมาประยุกต์ได้อย่างเหมาะสม

๓. ผลงานสร้างสรรค์จะต้องผ่านกระบวนการทางวิชาการ หรือการรับรองจากผู้ทรงคุณวุฒิ หรือสมาคมสภาวิชาการวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้อง

รายละเอียดการพิจารณา

ประเภท	รายละเอียด
๑. ประเภทผลงานสร้างสรรค์	๑. ผลงานที่มีการศึกษา ค้นคว้าอย่างเป็นระบบที่เหมาะสมกับกลุ่มวิชาทางศิลปะ ตามการจัดกลุ่มศิลปะของอาเซียน และตามการแบ่งกลุ่ม ISCED ๒. ผลงานที่แสดงออกถึงแนวทางการทดลอง หรือการพัฒนาจากแนวคิดการสร้างสรรคเดิมเพื่อเป็นต้นแบบหรือความสามารถในการบุกเบิกศาสตร์ทางศิลปะ งานสร้างสรรค์ ยังครอบคลุมไปถึงสิ่งประดิษฐ์ และงานออกแบบตามสาขาศิลปะเฉพาะทางที่มีคุณค่าและคุณประโยชน์เป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพ ๓. การเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ ๔. การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ๕. การมีส่วนร่วมของนักศึกษา ชุมชน หรือสังคมในการพัฒนางานสร้างสรรค์

๓.๕ หลักเกณฑ์การพิจารณากลุ่มที่ ๕ บุคลากรดีเด่นด้านการพัฒนางานสู่เป้าหมายของมหาวิทยาลัย
คุณสมบัตินเฉพาะ

๑. เป็นบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
๒. เป็นผลงานที่ปฏิบัติงานในขอบข่ายตำแหน่งงานที่รับผิดชอบของตนเองและหน่วยงาน

รายละเอียดการพิจารณา

ประเภท	รายละเอียด
๑. ประเภทการพัฒนางานมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์	๑. ผลงานที่มีการออกแบบการทำงานผ่านการศึกษา สืบค้น ค้นคว้า เพื่อการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๒. มีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของคณะทำงานหลากหลายส่วน ทั้งคณาจารย์ บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอก ๓. มีการประสานงาน มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติหน้าที่ สู่เป้าหมายพันธกิจสัมพันธ์ ๔. นำเสนอข้อมูลความสำเร็จของการทำงานที่ชัดเจน เป็นผลที่ดีต่อการเป็นมหาวิทยาลัยพันธกิจสัมพันธ์

ประเภท	รายละเอียด
๒. ประเภทการพัฒนางานด้วยความมุ่งมั่น ท่วมเทเสี่ยสละ	๑. มีการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความขยัน อุตสาหะ เป็นที่ประจักษ์ต่อเพื่อนร่วมงาน ๒. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีการประสานงาน มีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอย่างดี ๓. เป็นตัวอย่างที่ดีด้านการทำงานของหน่วยงาน

๔. แนวทางการพิจารณาคัดเลือก และประกาศผลการคัดเลือก

๔.๑ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๔ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาคัดเลือกบุคลากรจากที่หน่วยงานเสนอชื่อมา ให้ได้รับรางวัลตามกลุ่มและประเภทสาขาของรางวัล

๔.๒ ต้นสังกัดบุคลากรเสนอชื่อบุคลากร ผู้สมควรได้รับการพิจารณาให้เป็นบุคลากรดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ประจำปี ๒๕๖๔ ในแต่ละกลุ่ม ตามแบบฟอร์มแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐาน มาที่สถาบันวิจัยและพัฒนา ภายในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๓ สถาบันวิจัยและพัฒนารวบรวมเอกสารการเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น รวมทั้งเอกสารหลักฐานและข้อมูลสนับสนุนอื่น ๆ ที่หน่วยงานเห็นว่าจะประโยชน์ ส่งโดยตรงไปยัง ประธานคณะกรรมการคัดเลือก บุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๔ มหาวิทยาลัยจะประกาศผลการคัดเลือก ในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยผลการพิจารณาจากคณะกรรมการถือเป็นสิ้นสุด และมอบรางวัลบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภาวิณี สัตยาภรณ์)

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์